

# 南通瑞翔新材料有限公司

Nantong Reshine New Material Co., Ltd



## 可持续发展方针政策

Sustainable Development policy



南通瑞翔新材料有限公司（以下简称“南通瑞翔”或“公司”）是专业从事新能源材料研发、制造、销售的高新技术企业。公司以“为客户创造商业价值，为员工谋求人生福祉，为能源技术提供创新动力，为生态文明承担社会责任”为使命，致力于成为创新驱动、全球引领的新能源材料解决方案提供商，助力绿色低碳转型。秉承“诚信尽责、创新变革、求真务实、合作共赢”的核心价值观，以“创新驱动、品质引领、提质增效、转型升级、保护环境，坚定不移走绿色低碳高质量发展之路”为基本方略，坚定不移地走可持续发展道路。

南通瑞翔将继续秉持可持续发展的理念，不断提升自身的技术创新能力和绿色发展水平，积极履行企业社会责任，携手利益相关方，统筹实现环境、社会、治理的可持续管理，共同推动新能源产业的发展，为构建人类社会与自然生态和谐共生贡献力量。

## 一、可持续发展方针

公司制定“合作共赢、创新变革、合规运营、绿色环保”的可持续发展方针。

### ❖ 合作共赢

公司与客户携手共进，共同发展。持续落实保障企业和供应链的劳工权益、人权、职业健康与安全等，积极履行社会责任。

### ❖ 创新变革

“以创新成就客户”是南通瑞翔的企业宗旨之一，创新是企业立足市场的根本，也是企业蓬勃生命的源泉，是为客户实现价值的保障。

### ❖ 合规运营

持续确保以产品质量、公司信息安全、运营合规为基础要素，消除企业与供应链中可能存在的诚信、道德与廉洁问题，确保公司的可持续发展道路。

### ❖ 绿色环保

持续关注企业与供应链中环境的保护、清洁能源的使用、资源的回收利用，确保可持续发展。

## 二、可持续发展政策

### （一）环境

#### 1、能源管理及气候变化

南通瑞翔新材料有限公司将改善能源管理与应对气候变化纳入公司运营管理，遵从巴黎协定，实行合规高效的应对气候变化、碳中和与能源管理措施。公司遵守《中华人民共和国节约能源法》和《中华人民共和国可再生能源法》，落实能耗降低并促进可再生能源的使用。

公司对标联合国可持续发展目标 7 经济适用的清洁能源、目标 12 负责任消费和生产及目标 13 气候行动，努力实现公司运营与能源资源、气候变化的协调发展。对此，南通瑞翔规划：

- 2025 年绿色电力使用达到 60%，2030 年绿色电力使用达到 100%。
- 2030 年实现运营层面碳中和，2035 年实现核心价值链碳中和。
- 参照科学碳目标倡议（SBTi）制定碳减排目标，定期追踪目标进展。
- 向内部及外部利益相关方推广气候变化相关知识，加强各方对气候变化的认知。
- 大力发展并使用可再生能源，通过自建屋顶光伏、自建空分制氧、制氮系统等提升可再生能源使用比例。
- 重视能源梯级利用，充分利用余热、余压等余能，暖通、保温系统优化等减少不必要的能源损耗。
- 使用包装环保材料，改善运输方式降低碳排放总量。

## 2、环境与资源管理

南通瑞翔重视自身运营所带来的环境与资源影响，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国循环经济促进法》，制定环境管理政策与循环经济方案，推进资源的循环利用。

公司对标联合国可持续发展目标 12 负责任消费和生产及目标 13 气候行动，要求环境保护政策原则上覆盖所有业务范围与供应商，并围绕产品设计、生产、废弃材料回收三大模块，逐步开展资源循环使用管理。对此，南通瑞翔承诺：

- 严格遵守环境保护相关法律法规，落实环境管理政策体系，加强污染防治，确保各类污染物达标排放、合规处置。
- 践行绿色生产，尽力减少企业运营各环节的资源消耗。
- 积极研发新工艺，创新生产流程，不断提升生产过程的资源使用率，积极拓展资源回收渠道。
- 持续探索绿色包装新场景，推行轻量化、绿色环保、可循环包装方案。
- 遵守企业环境信息披露相关制度，合规披露所有正面与负面的环境信息。
- 面向内外部利益相关方开展环境保护意识提升培训。

## 3、污染物排放

南通瑞翔严格遵守法律法规与政策标准要求开展分级分类的废弃物与污染物管控，减少或降低各类污染物排放水平，确保达到合规要求，不对社会和环境造成危害。对此，南通瑞翔承诺：

- 严格执行国家、地方有关废水监测的规范标准，建立废水处理设施运行工艺指标与设备运行记录，确保监测数据的真实性和准确性。

- 施工项目采取密闭储存设施、湿式作业、洒水设施等措施，减少粉尘和颗粒物排。
- 建立土壤监测机制，对土壤和地下水进行定期监测，防止土壤和地下水污染。
- 提升副产物等材料综合回收利用能力，减少废弃物排放，实现资源化利用。
- 定期对相关员工开展废弃物排放及分类处理相关培训，指导督促员工对废弃物进行分类处理和回收。
- 通过工艺升级、设备优化实现降噪，在项目开展过程中使用隔音棉等方式减轻噪音污染。

#### 4、生物多样性保护

南通瑞翔支持并遵守联合国环境规划署发起的《生物多样性公约》，落实项目全生命周期内对生物多样性影响的管理。公司对标联合国可持续发展目标 12 负责任消费和生产、目标 14 水下生物及目标 15 陆地生物，确保公司生产与生活不影响生态系统，不破坏生物多样性。对此，南通瑞翔承诺：

- 按照国家法律法规在项目设计、建设时进行生物多样性评估，确保不破坏或干扰重要或敏感区域。
- 通过加强废水管理、保护土壤、控制大气污染、节能减排等各方面的管控，保护运营场所周围生态环境；
- 避免引入通过砍伐森林开展业务运营的供应商。
- 开展相关倡导和培训活动，普及生物多样性知识，加强员工、承包商、供应商等利益相关方的生物多样性保护意识。

### （二）社会

#### 1、产品与研发

南通瑞翔充分认识到环境保护、节约能源资源的重要性和必要性，对标联合国可持续发展目标 9 产业、创新和基础设施以及目标 12 负责任消费和生产，不断追求绿色产品开发，持续降低生产运营活动对环境、社会的负面影响。对此，南通瑞翔承诺：

- 在产品的设计开发阶段考虑生产与使用过程中的环境标准、健康影响，减少能源使用及废弃物产生。
- 遵循相关法律法规及标准，对产品及物质进行危害评估。
- 持续探索绿色包装方案，优先选取可循环、可降解、轻量化的包装材料。
- 开展产品的全生命周期分析。
- 尊重知识产权，做好自主知识产权保护工作。
- 尊重合作方知识产权，严格在授权范围内使用其知识产权。

## 2、客户关系管理

南通瑞翔始终坚守“尊重顾客、质量优先”的服务理念，优化售后服务流程，第一时间响应客户需求，安排专业技术人员提供精准支持，对客户投诉和意见反馈进行妥善处置，达到客户期望。同时，积极践行社会责任，在产品设计、生产环节严格遵循 RoHS、REACH 等国际环保法规，确保产品绿色、安全，为客户打造可持续发展的优质解决方案。

## 3、员工权益与人权保护

南通瑞翔始终坚定不移地秉持“以人为本”的用人理念，将员工视作公司最为宝贵的核心财富。公司对标联合国可持续发展目标 5 性别平等及目标 10 减少不平等，建立完善的人力资源管理制度，关注员工的期望和诉求，保障员工权益，为员工打造多元化无歧视的工作环境和公平公正的发展平台，对此，南通瑞翔承诺：

- 明确禁止一切形式的强迫和强制劳动，严禁雇佣童工。
- 在就业、薪酬、培训、晋升机会方面不因种族、宗教信仰、性别、国籍、年龄、婚姻状况、残疾和性取向而歧视或不公正对待员工，反对职场骚扰。
- 公司致力消除在雇佣和用工方面的歧视，积极为弱势群体提供就业机会，保障女性员工合法权益。
- 建立多种匿名投诉、申诉渠道，当员工通过渠道报告自身人权受到侵害时，将受到保护，且不受任何形式报复，保护员工人权。
- 建立以基本薪酬为主体，同工同酬为原则，绩效奖金、津贴及福利相配套的公平且有利于员工发展的基于绩效考核的激励薪酬结构，为全体员工提供公平和有竞争力的薪酬与福利。
- 支持员工自由结社、参与工会及集体谈判，保障员工诉求表达。
- 致力于为员工提供多样化的学习及发展机会，并将个人发展与公司发展结合，以内部培训和外部培训相结合的方式，为员工提供多样化的培训，让员工通过培训掌握专业技能，提升个人能力及综合素质。
- 为各层级员工提供丰富的职业发展机会和畅通的晋升通道。支持员工个性化发展，不断完善核心人才的职业评价与晋升体系。

## 4、职业健康与安全

南通瑞翔始终坚定不移地贯彻“关注健康安全，降低事故风险”的方针，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规，构建全面覆盖全体员工的职业健



康管理体系。公司对标联合国可持续发展目标 3 良好健康与福祉，重视每一名员工的职业健康与安全，积极维护健康与安全的工作环境，对此，南通瑞翔承诺：

- 严格遵守国家关于健康与安全的法律、准则及规章制度。
- 向供应商、承包商及合作伙伴有效传达公司职业健康与安全管理政策，要求其同样致力实施相关要求。
- 在拟定、策划及进行所有业务活动之时，将健康与安全融入其中。
- 严格遵循相关法律法规要求，参考相关行业标准和准则开展员工入职及年度体检。
- 全面识别、评估并控制员工职业健康风险，制定详细的闭环风险管理流程及风险发生时的应对措施，定期监察表现。
- 向员工及承包商等其他相关方组织进行健康与安全培训，并备有技术及资源以保障安全地进行一切作业活动。
- 实行安全事故责任追究制，设立安全管理目标，制定健康安全主要绩效指标与管理层等责任人的绩效薪酬相关联，有效降低安全事故率。

#### 5、负责任供应链

南通瑞翔重视供应链的可持续性，对标联合国可持续发展目标 17 促进目标实现的伙伴关系，遵循《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》以及 OECD 指南，确保供应链的每一个环节都符合社会责任与可持续发展的要求。对此，南通瑞翔承诺：

- 对供应商进行筛查，避免与存在雇佣或使用童工、强迫劳动、或存在重大安全问题的主要供应商合作。
- 优先采购绿色材料和健康材料，以及便于回收和循环利用的材料或产品。
- 向供应商传达南通瑞翔的环境、节能减碳、职业健康与安全、商业道德、诚信公平等可持续相关要求，推动供应商为实现供应链可持续而努力。
- 遵守联合国全球契约，经济合作与发展组织（OECD）受冲突影响地区和高风险地区矿产供应链的尽职调查指导方针，及《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》等国际公约和行业倡议，开展矿产供应链尽责管理。
- 持续完善自身供应商 ESG 审核体系，并要求供应商开展 ESG 审查。

#### 6、社区沟通与社会公益

南通瑞翔对标联合国可持续发展目标 1 无贫穷、目标 2 零饥饿及目标 11 可持续城市和社区，关注所在地社区及社会居民权益与福祉，积极承担企业社会责任。对此，南通瑞翔承诺：

- 积极承担企业社会责任，热心参与社会公益事业，尽己所能构筑美好社区。
- 对项目生命周期内社区健康与安全可能遭受的风险和影响开展评估，关注土壤地下水污染防治、安全事故等方面对社区带来的潜在风险，积极开展利益相关方参与。
- 加强社区志愿服务能力，激励员工参与公益事业，策划公益项目，力所能及地为当地社区贡献力量。

### （三）治理

#### 1、董事会多元化与独立性

南通瑞翔深刻认识到董事会多元化及独立性对公司可持续发展的重要性。对此，南通瑞翔承诺：

- 在设定董事会成员组合时，从多方面考虑董事会成员多元化，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、种族、专业经验、专业技能、知识、服务任期等，尽可能引入更加多元化的董事成员。
- 被提名为独立非执行董事的候选人必须符合中国证监会在《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》中的相关要求，不在公司担任除董事外的其他职务，独立履行职责，不受公司主要股东、实际控制人或其他与公司存在厉害关系的单位或个人影响，并确保有足够的时间和精力有效地履行独立董事的职责。

#### 2、合规管理

南通瑞翔坚持守法经营，严格遵守现行的所有法律及规定的条文与实质，严格执行现行法律法规所提倡和鼓励的道德标准。公司在股东大会下设监事会、董事会，并由董事会、最高管理层、合规管理负责人共同组成合规委员会，负责统筹协调合规管理工作，研究解决重点问题或者提出建议；指导、监督和评价合规管理工作。同时成立以首席合规官为首，企业管理部为牵头部门，内设合规专员，各职能部门的合规管理员构成的合规团队。形成企业风险与合规管理框架，以明确 ESG 风险管理权责，全面提升对公司 ESG 的监管和治理能力，确保公司可持续发展风险管理的合规和稳定。

#### 3、商业道德管理

南通瑞翔秉持“不敢腐、不能腐、不想腐”的道德管理目标，对任何腐败行为持零容忍态度，维持良好经营秩序，保障公司健康和可持续发展。公司对标联合国可持续发展目标 16 和平、正义与强大机构，严格遵守相关法律法规、职业道德，持续深化商业道德与廉洁管理，制定《反贿赂反腐败管理规定》，并落实监察、问责、举报及举报人保护等配套举措，将反腐倡廉融入从内部管理到外部合作的所有商业行为，有效运行合规管理体系，不断提升合规管理水平。对此，南通瑞翔承诺：

- 遵守运营所在地所有适用的法律法规及国际公约，建立廉洁管理制度。

- 坚持抵制任何形式的商业贿赂及腐败行为，并提供有效的投诉举报渠道，鼓励知情举报违规行为，保护举报者信息与权益。
- 防范、调查、追究任何违反商业道德或涉及贪腐、贿赂等违规行为，根据调查结果严格落实责任，追究其法律责任，严惩不贷。
- 定期通过多种渠道向员工、供应商等相关方进行反贪腐、反贿赂、反不正当竞争等方面的培训和宣传。
- 将反贪腐、反贿赂、反不正当竞争等要求纳入供应商准入和考核范围，严格要求供应商遵守相关规定。

#### 4、信息安全与隐私管理

南通瑞翔在信息安全与隐私保护领域始终保持着高度的合规性，严格遵循国内外一系列信息安全及隐私保护相关的法律法规，包括《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等各类监管指引。此外，公司还密切关注监管动态，及时解读监管机构发布的风险预警文件，时刻跟踪隐私保护事件的最新进展，迅速识别隐私保护与数据合规方面可能存在的风险，并及时采取有效措施。对此，南通瑞翔承诺：

- 仅出于合法的目的，为满足业务需求而收集、使用和保留合理所需的个人资料，并以保障用户知情权为根本原则，告知目的及处理方式，尽力避免收集无关的数据、信息。
- 在遵守法律法规的基础上，不将公司员工、客户或供应商机密信息或个人信息直接或间接分享给第三方。
- 落实相关程序和系统，确保正确地管理和保护公司、客户或供应商信息，并根据相关政策和程序负责地使用相关系统或处理信息，保护数据安全，包括纸质信息和电子信息。
- 建立信息安全事件应急预案，当发生信息安全紧急事件，及时向客户告知信息安全事件基本情况及可能的影响、已采取或将采取的处置措施、客户可自主防范和降低风险的建议、对客户的补救措施等。

#### （四）政策审阅与修订

本政策于 2025 年 5 月 31 日批准通过，于 2025 年 6 月 1 日起执行，倘若本政策因公司需求和可持续发展发展趋势而需作出必要的更改，有关更改将提交至可持续发展委员会审定后批准发布。

南通瑞翔新材料有限公司

2025 年 5 月